



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 25—मार्च 3, 2017 (फाल्गुन 6, 1938)  
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 25—MARCH 3, 2017 (PHALGUNA 6, 1938)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

## [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं  
सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by  
Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 1 फरवरी 2017

सं. ए-12(11)2/2005—स्था. I—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खंड (xxi) तथा उप धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप धारा (1) और धारा 17 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (सहायक क्षेत्रीय निदेशक/प्रबंधक ग्रेड I/अनुभाग अधिकारी/उप लेखा अधिकारी) भर्ती विनियम, 1996 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा, उक्त निगम में सहायक निदेशक/अनुभाग अधिकारी/प्रबंधक ग्रेड I के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (सहायक निदेशक/अनुभाग अधिकारी/प्रबंधक ग्रेड I) भर्ती विनियम, 2017 कहे जायेंगे।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

## 4. निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, आदेश द्वारा, किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले.—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में दिए गए समय-समय पर यथासंशोधित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

7. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक / अनुभाग अधिकारी / प्रबंधक ग्रेड-I	406* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन।	समूह 'ख', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय।	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 / - रु. ग्रेड वेतन 4,800 / - रु.	चयन	लागू नहीं।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति — सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	दो वर्ष।	पदोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत; तथा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 20 प्रतिशत।

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
<p>पदोन्नति :</p> <p>(क) वेतन बैंड-2, 9,300-34,800/-रुपये, ग्रेड वेतन 4,600/-रुपये में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले सामाजिक सुरक्षा अधिकारी/प्रबंधक ग्रेड II/अधीक्षक ग्रेड के कर्मचारियों में से चयन द्वारा।</p> <p>(ख) संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा वेतन बैंड-2, 9,300-34,800/- रुपये, ग्रेड वेतन 4,600/- रुपये में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित सामाजिक सुरक्षा अधिकारी/प्रबंधक ग्रेड-II/अधीक्षक के ग्रेड में कर्मचारियों तक सीमित।</p> <p>टिप्पणी 1:-यह पदोन्नति, सहायक निदेशक/अनुभाग अधिकारी/प्रबंधक ग्रेड-I के पद पर पदोन्नति के लिए स्तर 'ग' प्रशिक्षण (कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा यथातैयार) पूर्ण करने के अधीन होगी।</p> <p>बशर्ते जिन व्यक्तियों ने विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पूर्व पदोन्नति हेतु 'ग' स्तर का प्रशिक्षण पूर्ण नहीं किया है, उन पर भी इस शर्त के अधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूर्ण कर लिया जाएगा।</p> <p>इसके आगे, बशर्ते जो व्यक्ति सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा अर्हक करने के पश्चात् पदोन्नत किए जाते हैं, उन्हें पदोन्नति की तिथि के एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण पूर्ण करना अपेक्षित होगा।</p> <p>टिप्पणी 2 :-जहाँ अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 3:- पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ, 1 जनवरी, 2006 या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के विचारार्थ) का संघटन :</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष;</p> <p>2. बीमा आयुक्त (राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य;</p> <p>3. बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।</p>

सं. ए-12(11)3/2006-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के खंड (क) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, अपर आयुक्त भर्ती विनियम, 2013 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में अपर आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, अपर आयुक्त भर्ती विनियम, 2017 कहे जायेंगे ।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे ।
- निरर्हता—ऐसा कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे ।

- शिथिल करने की शक्ति— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं ।
- अवशिष्ट उपबंध— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुसूची श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
- व्यावृत्ति— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अपर आयुक्त	20* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है ।	समूह 'क', अलिपिकवर्गीय	लेवल 13 ए, (न्यूनतम वेतन 1,31,100/- रुपये)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नती के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति — क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।
(11)
<p>पदोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के लेवल 13 (न्यूनतम वेतन 1,18,500/— रुपये) में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड 'ए' अथवा निदेशक।</p> <p>पदोन्नति निगम द्वारा समूह 'क' अधिकारियों के लिए तैयार 'घ' स्तर के प्रशिक्षण के समापन की शर्त के अधीन होगी।</p> <p>परंतु शर्त यह है कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले पदोन्नति के लिए जिन अधिकारियों ने प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्तधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि के एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।</p> <p>आगे शर्त यह है कि दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले अधिकारियों को पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।</p> <p>टिप्पणी 1.— जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2.— पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ 01.01.2016 अथवा जिस तिथि से 7वें वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढाँचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसारी वेतन मैट्रिक्स के लेवल में की गई सेवा मानी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी 3.— 01 जून, 2011 से पहले 7,600/— रुपये ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर की गई सेवा को पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के रूप में परिकलित किया जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित);</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत अधिकारी :—</p> <p>क. (I) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा</p> <p>(II) वेतन मैट्रिक्स के लेवल 13 (न्यूनतम वेतन 1,18,500/—) या समकक्ष में पद पर नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा।</p> <p>ख. वित्तीय अथवा प्रशासनिक मामलों अथवा सामाजिक सुरक्षा योजना अथवा श्रम कानून से संबंधित कार्य का 13 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1.— फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी या</p>

केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सामान्यतः पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 1 जनवरी, 2016 अथवा जिस तारीख से सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा मानी जाएगी, सिवाय उनके जहाँ एक से अधिक परिशोधन पूर्व वेतनमानों को वेतन मैट्रिक्स के एक लेवल में मिलाया गया है तथा जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह वेतन मैट्रिक्स में लेवल किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन लेवल है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होता है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के विचारार्थ) का संघटन —	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
2. सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय —सदस्य	
3. महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य	

दीपक कुमार  
महानिदेशक

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 1st February 2017.

No. A-12(11)/2005-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Assistant Regional Director/Manager Gr. I/Section Officer/Deputy Accounts Officer) Recruitment Regulations, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director/Section Officer/Manager Grade-I in the said Corporation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Assistant Director/Section Officer/Manager Grade-I) Recruitment Regulations, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached to the said post, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
3. The method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification. — No person, —
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director/ Section Officer/ Manager Grade-I.	406* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800/-.	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	80 per cent by promotion ; and 20 per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>(A) By selection from among the employees in the grade of Social Security Officer/Manager Grade II/Superintendent in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years regular service in the grade.</p> <p>(B) By Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Union Public Service Commission confined to the employees in the grade of Social Security Officer/Manager Grade-II/Superintendent with two years regular service in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600/-.</p> <p>Note 1:- Promotion shall be subject to completion of Level 'C' training for promotion to the post of Assistant Director/Section Officer/Manager Grade I (as devised by Employees' State Insurance Corporation).</p> <p>Provided that those persons who have not completed Level 'C' training for promotion before the date of meeting of the Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee :</p> <p>Provided further that those persons who are promoted after qualifying Limited Departmental Competitive Examination shall be required to complete training within one year of the date of promotion.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman;</li> <li>2. Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation—Member;</li> <li>3. Insurance Commissioner (Personnel &amp; Administration), Employees' State Insurance Corporation—Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

<p>of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
---	--	--

DEEPAK KUMAR  
Director General

No. A-12(11)3/2006-Estt. I.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to clause (a) of sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation Additional Commissioner Recruitment Regulations, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Additional Commissioner in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Additional Commissioner Recruitment Regulations, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and level in the Pay Matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification.— No person, —
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and with the approval of the Central Government, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
6. Residuary provisions.—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule above referred to.
7. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification	Level in the Pay Matrix.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Additional Commissioner	20 * (2017) *(subject to variation dependent on work-load)	Group 'A' Non-Ministerial.	Level 13 A, (Minimum Pay Rs. 131100/-)	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion :

Regional Director Grade 'A' or Director with two years' regular service in Level 13 (Minimum Pay Rs. 118500/-) of the Pay Matrix.

Promotion shall be subject to completion of Level 'D' training for Group 'A' officers devised by the Employees' State Insurance Corporation.

Provided that those officers who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.

Provided further that those officers who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

Note 1. – Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2. – For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the Pay Matrix extended, based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 3.— The service rendered on a regular basis prior to 1<sup>st</sup> June, 2011 in the grade pay of Rs. 7600/- shall be computed as minimum qualifying service for promotion.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings—

- A. (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or  
 (II) with two years' regular service in posts in Level 13 (Minimum Pay Rs. 118500/-) of the Pay Matrix or equivalent.
- B. possessing 13 years' experience in financial or administrative matters or dealing with social security scheme or labour law.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pays into one level in the pay matrix and where this benefit shall extend only for the post for which that level in the Pay Matrix is the normal replacement level without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>2. Secretary, Ministry of Labour &amp; Employment - Member</li> <li>3. Director General, Employees' State Insurance Corporation - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

DEEPAK KUMAR  
 Director General

मुद्रण निदेशालय द्वारा, भारत सरकार मुद्रणालय, एन.आई.टी. फरीदाबाद में  
 अपलोड एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा ई-प्रकाशित, 2017

UPLOADED BY DIRECTORATE OF PRINTING AT GOVERNMENT OF INDIA PRESS, N.I.T.  
 FARIDABAD AND E-PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2017

[www.dop.nic.in](http://www.dop.nic.in)